



## **ESTO PENSAMOS SOBRE LAS NEGOCIACIONES CON LA EMPRESA Y LOS RECORTES**

**CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO**

27 de julio de 2012.

Ante el aluvión de noticias con que nos han sorprendido estas semanas la prensa y los sindicatos representados en la CES, la CGT está en contra de la reducción de puestos de trabajo que de las mismas se desprende.

Las reducciones de horario operativo anunciadas en prensa y confirmadas en diez aeropuertos por dichos sindicatos encubren un ERE a todas vistas. Aena propone unas reducciones de horario operativo, sin justificación alguna y que van a suponer una pérdida de negocio, de lo que se deduce que no son más que un pretexto para reducir las plantillas. Hay reducciones de 20, 30, 60 min. y aeropuertos que no reducen horario y las reducciones de personal son en global del 66%, de 324 proponen suprimir 215 puestos de trabajo.

Respuestas como la dada a los trabajadores de Vitoria que se desplazaron a Madrid prácticamente en su totalidad (90 de 120 en un día laborable) de que no hay nada decidido después de manifestar que de 122 quieren dejar 20, no es de recibo. Por ello, nos parece positivo que hayan sido convocados los sindicatos habituales, a los que esperamos comuniquen algo más que intenciones de despidos.

La CGT y muchos trabajadores no pertenecientes a ella han denunciado repetidamente la forma en la que se ha negociado en esta empresa, con el mayor secretismo y de espaldas a los trabajadores, comunicándonos los acuerdos una vez firmados. En la negociación que se ha iniciado lo que está en la mesa son nuestros puestos de trabajo y el futuro de los aeropuertos de las ciudades donde vivimos. Por ello exigimos que sea totalmente transparente, los trabajadores tenemos que estar informados de todo su desarrollo y de cuantas propuestas e intenciones se expongan; pedimos que nuestros representantes directos, los respectivos Comités de Centro, sean consultados en todo lo que les afecte y cualquier acuerdo sea refrendado fehacientemente y con plenas garantías por todos los trabajadores.

Los recientes acuerdos firmados nos dan una idea de las garantías (Acuerdo de garantías, plantillas mínimas, I Convenio del Grupo Aena) que estos nos dan. Las únicas garantías que tenemos vienen dadas no del texto final, sino de cómo se llegue a él. La movilización continúa de los trabajadores y su necesaria implicación en la negociación es lo único que se puede poner en la mesa, negocie quien negocie, y es la única garantía de que los acuerdos van a ser respetados.

Por último pensamos que tratar en la misma negociación reducciones de plantillas, puestos de trabajo de fijos, puestos de trabajo de eventuales, polivalencias y cargas de trabajo, junto a los recortes que nos quieren imponer y junto al mantenimiento de los derechos sindicales por encima de lo legalmente establecido, no es la mejor manera de garantizar los derechos de todos.

Hacemos un llamamiento a los trabajadores de los aeropuertos a los que se le ha anunciado pérdidas de puestos de trabajo y a los de los aeropuertos y centros a los que nos los van a anunciar más pronto que tarde, a una movilización continua en defensa de estos y en contra de los recortes que se nos quieren imponer, y a todos los sindicatos presentes en Aena a que las promuevan y coordinen. Para lo que CGT está dispuesta a participar y trabajar con todos ellos.

A los Comités de los diferentes centros que asuman sus derechos y obligaciones que son los de los que les han elegido y representan, ante las partes negociadoras, la empresa y sindicatos, y que se pongan a la cabeza de las movilizaciones.

A CC.OO., UGT y USO a que asuman que no es tiempo de sindicalismo secretista ni de mayorías aplastantes, sino de la defensa entre todos de nuestros derechos y puestos de trabajo. Y que su función en la CES es transmitir a los trabajadores las posibilidades de acuerdos a las que hayan podido llegar para su libre decisión.

Pasamos a exponeros los puntos mínimos que nuestro sindicato plantearía como base para negociar:

- Desbloqueo y cumplimiento del Acuerdo de Garantías en su totalidad.
- Mantenimiento de las plantillas que contemplan los acuerdos.

Al margen de estos puntos, consideramos básico que a la mayor brevedad se constituyera una comisión de investigación en relación a la deuda que la empresa ha generado en los últimos años así como sobre la gestión de los fondos. Además de coordinar un verdadero plan de lucha basado en una concienciación social de rechazo a la privatización y a la mala gestión.

***Nuestra fuerza está en la participación. Afíliate, lucha y defiende tus derechos. Por una AENA pública y en red.***