

REUNIÓN Comisión Paritaria de Promoción y Selección (CPPS) de fecha 4 JULIO.

En la reunión de CPPS se han abordado las siguientes cuestiones:

1.- Gestión bolsa general derivada de la convocatoria de selección externa de fecha 20 de octubre de 2015.

Aena ha planteado problemas en la gestión de la bolsa general, haciendo propuestas que la parte sindical, de forma unánime, ha rechazado ya que la gestión de las mismas está regulada en las bases de la convocatoria y no cabe hacer ningún cambio en la gestión de las mismas, fuera de dichas bases.

2.- Validación de la competencia para aquellas compañeras y compañeros que no han trabajado durante un año y van a ser contratados. (Punto 11 c de las bases de la convocatoria)

La empresa ha planteado una propuesta para cumplir con el punto 11c de las bases de convocatoria externa de 2015, que hace referencia a la necesidad de examinarse a las trabajadora y trabajadores en las ocupaciones afectadas por el reglamento de seguridad operacional (SEI, TOAM, TMA, TPO) cuando transcurra más de un año, bien desde la proclamación definitiva de las bolsas, o desde la última relación laboral entre el trabajador y la empresa.

La propuesta consiste en la realización de una prueba sobre el “temario inicial para el acceso a la ocupación” de 10 preguntas para el colectivo SEI y TMA y de 20 preguntas para los colectivos TPO y TOAM (dicho criterio obedece a que en el primer caso tuvieron que responder a 65 y 40 preguntas respectivamente y en el segundo a 140).

La duración de la prueba sería de 30 minutos en el primer caso y de 60 minutos en el segundo y se celebraría en los cinco días hábiles posteriores a la aceptación de la oferta del contrato, con la



servicios a la ciudadanía
aéreo y servicios turísticos



Sección Sindical Grupo Aena

presencia de observadores pertenecientes a los sindicatos presentes en la CSE.

Para este punto concreto la CPPS se reunirá de nuevo el próximo 11 de julio.

3.- Actualización de temarios.

De cara a futuras convocatorias, la empresa ha informado de la necesidad de actualizar temarios en varias categorías como TOAM, pendientes de ver las actualizaciones. TPH24 en concreto en los test de aptitudes, en AAPUC, TAPUC y CAPUC tanto en el manual de señalización y el apartado de reclamaciones y SEI en el curso de Bombero de nuevo ingreso. Dichas novedades las está trabajando la empresa y las presentará previsiblemente en Septiembre.

4.- Convocatorias de provisión interna y selección externa.

Finalmente se nos informa de la posibilidad de realizar una convocatoria de provisión interna y selección externa para otoño, quedando pendiente la negociación de dichas convocatorias.

4 de julio 2017